

## 国立若狭湾青少年自然の家職員募集要領（任期付常勤職員）

募集者名称	独立行政法人国立青少年教育振興機構
職種	一般職員（事務）
採用予定人数	1名
業務内容	<p>利用者対応を中心に勤務していただきます。          （主な担当業務）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①利用者受け入れ業務</li> <li>②海洋活動支援業務</li> <li>③主催事業企画運営</li> <li>④施設整備</li> <li>⑤広報等</li> </ul>
契約期間	令和8年4月1日～令和9年3月31日 ※任期の更新なし
試用期間	採用日から6か月間（労働条件に変更なし）
就業場所	国立若狭湾青少年自然の家（福井県小浜市田烏区大浜）
応募資格	<ul style="list-style-type: none"> <li>○学歴・職歴不問</li> <li>○パソコン操作（基本的な操作やExcelの関数を自分で調べて扱える程度）が支障なくできる者</li> <li>○普通自動車第一種運転免許（AT限定可）</li> <li>○積極的にコミュニケーションが図れ、ビジネスマナーを修得し、協調性のある者</li> </ul>
勤務日	4週間ごとに割り振る（土日祝日勤務、宿直勤務あり）
休日	4週8休の週休日、祝日、年末年始（12月29日～1月3日） 上記日数を4週間ごとに割り振る
就業時間	原則として、8時30分～17時15分（7時間45分） 業務上の都合により、勤務時間帯変更を命じる場合があります
休憩時間	12時00分～13時00分（60分）
時間外労働	業務の都合により、発生する場合あり
休暇	年次有給休暇・特別休暇等 ※年次有給休暇は採用時15日付与、その後は1月1日に20日付与
福利厚生	<p>独立行政法人国立青少年教育振興機構職員給与規程による</p> <p>基本給：大卒程度 207,400円～258,100円          ※各人の職歴等による調整あり</p> <p>諸手当：通勤手当 上限31,600円／月（自動車等の場合）          住居手当 上限28,000円／月          その他、扶養手当、超過勤務手当、宿直手当 等</p> <p>賞与：年2回（6月、12月）</p> <p>退職手当：あり（勤続6か月以上）</p> <p>その他：職員宿舎（世帯用・単身用）あり</p>

加入保険	文部科学省共済組合、厚生年金、雇用保険、労災保険
提出書類	(1) 履歴書（市販のもので可。顔写真を貼付。） (2) 職務経歴書（過去の職務内容や実績を詳細に記入。様式任意。） ※A4判1,000字以内、縦横書きは不問。
応募方法	1. メールでの提出の場合 応募書類をPDFファイルに変換し、下記担当宛に送信すること。 ※メールの件名とファイル名は、ともに「氏名（任期付職員） 一般事務採用応募書類」としてください。 2. 郵送での提出の場合 「任期付職員 一般事務採用応募書類在中」と朱書きし、下記担当宛に記録が残る方法（簡易書留やレターパック等）で郵送のこと。 ※持参による提出も可とします。 ・選考は、書類選考・面接選考を行います。面接は2月9日（月）以降に実施します。
応募締め切り	令和8年2月6日（金）【必着】
選考方法	書類選考の上、面接により採用を決定します。
本件照会先	独立行政法人国立青少年教育振興機構 国立若狭湾青少年自然の家総務・管理係 担当：前田 輝（まえだ ひかる） メール：wakasawan-jinji@niye.go.jp TEL：0770-54-3100
受動喫煙を防止するための措置	敷地内禁煙（特定屋外喫煙場所設置）
個人情報の取扱い	応募書類は原則として返却いたしません。また、応募書類及びご提供いただいた個人情報については、今回の選考以外の目的には一切使用いたしません。
国立青少年教育振興機構 概要	当機構は青少年教育のナショナルセンターとして、青少年や青少年教育関係に対し、教育的な観点から一貫性のある体験活動や研修の機会を提供するとともに、青少年教育に関する調査研究、青少年団体・施設等の連絡・協力の促進、青少年教育団体への助成を通じて我が国の青少年教育の振興および青少年の健全育成を図ることを目指しております。 また、全国に28の教育施設を有し、ボランティア活動や就労体験といった交流体験や、野外活動や環境学習といった自然体験など、立地条件を活かした特色のある活動を展開しています。 【 <a href="https://www.niye.go.jp/about/history.html">https://www.niye.go.jp/about/history.html</a> 参照】



当機構は、厚生労働大臣より子育てサポート企業として認定され、次世代認定マーク「くるみん」を取得しました。職員が仕事と育児等の両立を支援するための取組を行っています。